



Sous le titre « Femmes-Hommes, la parité c'est pour quand ? », la 10^{ème} édition du Management Café s'est tenue le mercredi 7 février 2018 au Boco, avenue Louise à Bruxelles. L'événement trimestriel du Centre Emile Bernheim a attiré une trentaine de participant.e.s. Isabelle Hennequin, Directrice du Département des Ressources Humaines au Grand Hôpital de Charleroi, était invitée à débattre. Claudia Toma, professeure à la Solvay Brussels School of Economics and Management (Université libre de Bruxelles) et membre du Centre Emile Bernheim, a apporté son expertise scientifique.

Isabelle Hennequin a entamé la discussion en décrivant la féminisation des différents métiers au Grand Hôpital de Charleroi. Claudia Toma a poursuivi en rappelant les chiffres de la parité femme/homme dans les entreprises, des inégalités salariales... Il n'en a pas fallu beaucoup plus pour lancer une discussion animée.

Appuyant la discussion d'exemples tirés de leur expérience, de nombreux.ses participant.e.ts ont pris la parole et abordé différents obstacles à la parité : le faible nombre de femmes aux postes clés, les congés parentaux inégalitaires, le rôle de l'éducation et de la socialisation...

Une question récurrente a également animé la soirée : comment faire pour lutter contre les inégalités ? Peut-on espérer une évolution progressive ou doit-on infliger des sanctions légales ?

Claudia Toma a conclu en estimant qu'il fallait changer, entre autres, les mentalités dans les entreprises et éduquer dès leur plus jeune âge les enfants de façon à ne pas les enfermer dans des clichés de genre.

Le débat a encouragé les échanges et le networking. Les participants l'ont prolongé en discutant de façon informelle autour d'un verre partagé avec les invités et les organisateurs. L'événement s'est terminé vers 21h.

References

Charalambides, L. & Butera, F. (2017). Conflit identitaire en contexte compétitif, quand la compétition affaiblit la motivation et la performance des femmes. *In Conflits constructifs, conflits destructifs*, F. Butera & C. Staerke (Editeurs). Antipodes.

Derks, B., Van Laar, C. & Ellemers, Naomi (2016). The Queen Bee Phenomenon: Why Women Leaders Distance Themselves from Junior Women. *Leadership Quarterly*, 27 (3), (pp. 456-469).

Faniko, K., Lorenzi-Cioldi, F., Sarrasin, O., & Mayor, E. (Eds). (2015). *Gender and Social Hierarchies: Perspectives from Social Psychology*. London: Routledge.

Faniko, K., Ellemers, N., Derks, B. & Lorenzi-Cioldi, F (2017). Nothing Changes, Really: Why Women Who Break Through the Glass Ceiling End Up Reinforcing It. *Personality and Social Psychology Bulletin*, 43 (5), (pp. 638-651) (14 p.).

Le Management Café est organisé par le Centre Emile Bernheim, le centre de recherche en gestion de la Solvay Brussels School of Economics and Management (Université libre de Bruxelles), avec le soutien de la Fondation Bernheim. Il consiste en un débat ouvert à tous dans un cadre convivial et détendu, sur un sujet relevant de la vie des entreprises, à partir du témoignage d'un.e manager et d'un chercheur.se. La richesse de l'événement réside dans l'échange avec le public, ses questions, son avis et ses expériences.

Informations : <http://www.solvay.edu/management-café>.