



L'autodétermination salariale : de l'utopie à la réalité

La 16^{ème} édition du Management Café s'est tenue le mercredi 25 septembre 2019 à l'Atelier en Ville, place Stéphanie à Bruxelles, autour du thème « L'autodétermination salariale : de l'utopie à la réalité ».

L'événement trimestriel du Centre Emile Bernheim a attiré une **vingtaine de participant.e.s**. Pas moins de quatre intervenants étaient réunis : **Isabelle Vandembroucke** et **Geoffroy Fauveaux**, respectivement HR manager et Fondateur et gérant d'Oniryx, une entreprise dont on parle dans le courant des entreprises libérées, et **Pierre Dubruille**, senior consultant au CFIP qui accompagne des organisations en matière de développement de l'intelligence collective, étaient invités à partager leur expérience. **Michel Verstraeten**, professeur de GRH et de leadership à la Solvay Brussels School of Economics and Management, Université libre de Bruxelles et membre du Centre Emile Bernheim apportait son expertise scientifique.

Isabelle Vandembroucke et Geoffroy Fauveaux ont lancé la discussion en partageant les évolutions de leur entreprise fondée en 2008, active dans la consultance informatique. Ils ont évoqué comment les niveaux de salaires individuels y sont décidés collectivement. Ce mode de fonctionnement nécessite beaucoup de maturité organisationnelle et personnelle. Si une minorité des collaborateurs avaient au départ accepté d'entrer dans le dispositif d'auto-détermination, ils sont devenus plus nombreux au fil des années même si certains restent en-dehors de ce dispositif aujourd'hui.

L'équilibre du dispositif est fragile et il faut en permanence évaluer et l'adapter son fonctionnement. De nombreuses questions ont dû être abordées : quand peut-on rediscuter son salaire ? ; comment donne-t-on un feedback sur la qualité de travail ? ; comment circule l'information lorsque quelqu'un souhaite voir évoluer son salaire ? ; etc.

Pierre Dubruille a alors animé un moment d'échange autour des idées-clés qui sous-tendent l'expérience : confiance, contrôle, maturité, liberté et transparence. Avec le public on débat de leur articulation. L'expérience montre l'importance d'entrer dans des modes d'auto-détermination très progressivement. La question du choix individuel d'entrer dans des formes d'autogestion est aussi important.

Le public a soulevé plusieurs questions : la possibilité de fonctionner en autodétermination dans d'autres cultures, la possibilité pour les clients de choisir leur prix, la possibilité que des collaborateurs proposent une diminution de leur salaire. Le débat a encouragé les échanges et le networking. Les participants l'ont prolongé en discutant de façon informelle autour d'un verre partagé avec les invités et les organisateurs. L'événement s'est terminé vers 21h.

La vidéo de l'événement est disponible ici : <https://www.youtube.com/watch?v=jQGy7PQyjhk>



Le Management Café est organisé par le Centre Emile Bernheim, le centre de recherche en gestion de la Solvay Brussels School of Economics and Management (Université libre de Bruxelles), avec le soutien de la Fondation Bernheim. Il consiste en un débat ouvert à tou.te.s dans un cadre convivial et détendu, sur un sujet relevant de la vie des entreprises, à partir du témoignage d'un.e manager et d'un.e chercheur.se. La richesse de l'événement réside dans l'échange avec le public, ses questions, son avis et ses expériences.

Plus d'informations : <http://www.solvay.edu/management-café>